

NUEVA TESIS SOBRE LOS MINUTOS O FRACCIONES DE HORA CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO/

NEW THESIS ABOUT THE MINUTES OR TIME FRACTIONS WORKED IN TERMS OF THE LABOR LAW.

El pasado 13 de julio se publicó en el Semanario Judicial de la Federación y, por lo tanto, se considera de aplicación obligatoria a partir del 1º de agosto de 2018, la tesis de jurisprudencia por contradicción de tesis, emitida por la Segunda Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación bajo el rubro *“TIEMPO EXTRAORDINARIO. LOS MINUTOS O FRACCIONES DE HORA LABORADOS ADICIONALMENTE A LA JORNADA DE TRABAJO SON ACUMULABLES Y SE PAGARÁN EN TÉRMINOS DE LA LEY POR UNIDAD DE HORA COMPLETA COMPUTADOS SEMANALMENTE”*.

Last July 13th, it was published in the Judicial Weekly Gazette, therefore, effective August 1st 2018, the thesis of jurisprudence by contradiction of thesis, issued by second chamber of the Supreme Court of Justice under the title *“OVERTIME. THE MINUTES OR TIME FRACTIONS WORKED IN ADDITION TO THE WORK SHIFT, ARE ACCUMULATIVE AND SHALL BE PAID IN TERMS OF THE LAW BY FULL HOUR ACCUMULATED ON WEEKLY BASIS”*.

La Ley Federal del Trabajo establece que el cálculo del tiempo extraordinario a la jornada es semanal y acumulable dentro de ese periodo, a fin de determinar si el pago es doble o triple de las horas extraordinarias.

The labor Law establishes that the overtime shall be calculated on weekly basis and accumulative within such period, with the purpose to determine if the payment is double or triple of the overtime.

La tesis de jurisprudencia antes citada sostiene que si las horas pueden acumularse, el mismo camino deberán seguir los minutos o fracciones de hora que sumados por semana puedan formar horas completas, por lo tanto será exigible su pago, siempre y cuando en el sumario laboral se acrediten dichos periodos como tiempo extraordinario.

The jurisprudence thesis mentioned above establishes that minutes of fractions thereof shall be accumulated to complete full hours, as in the case of full hours accumulated during a week; therefore, the payment of the overtime which includes minutes or fractions which accumulate full hour, is obligatory, provided that it is evidence of the overtime within a weekly basis.

Este material ha sido elaborado únicamente para fines informativos y no constituye la emisión de una opinión legal, por lo que no se deberá de entender como una propuesta o sugerencia de actuar en base a la información aquí contenida. Si requiere mayor información o asesoría para un caso particular relacionado al tema que se trata en esta alerta, agradeceremos ponerse en contacto respecto del tema con los abogados de la firma.

This material has been prepared solely for informational purposes and is not issuing a legal opinion, so it should not be understood as a proposal or suggestion to act on the information contained herein. If you require further information or advice for a particular case related to the subject discussed in this alert, we would appreciate your contact on the subject with the lawyers of the firm.

Julio de 2018

July, 2018